

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

1.管理職に占める女性の割合…64%(令和6年12月31日現在)

2.有給休暇取得率…89%(令和5年10月1日～令和6年9月30日)

3.男女の賃金の差異…下記表の通り(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	46.6%
正規	43.1%
非正規（パート・有期）	82.8%

賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

差異についての補足説明:

当法人は、医療業で医師の給与が高く、また、医師に占める男性の割合は85%と高いことから、男女の賃金差異が大きくなっている。

【男性労働者の育児休業等の取得状況に関する情報公表】

1.男性労働者の育児休業取得率…33%(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

情報公開日：令和7年5月31日